

# initiative #StOpE

Stop au Sexisme Ordinaire  
en Entreprise

## Baromètre #StOpE 2025 sur le sexisme ordinaire au travail

Restitution des résultats - Mardi 6 mai 2025

A l'initiative de :



L'ORÉAL

Coordonnée par :



# Le baromètre #StOpE

## Mesurer l'état du sexisme ordinaire au travail en France

**Lancé en 2021** par l'initiative #StOpE et coordonné par l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD), le baromètre #StOpE est un **outil biennal** qui **mesure l'état du sexisme ordinaire au travail en France**.

## Observer, évaluer et comparer pour s'améliorer

Le baromètre permet d'observer le phénomène et son évolution, de **mesurer l'impact des actions menées** par les organisations engagées dans #StOpE et de **comparer leurs résultats** à la situation moyenne des salarié·es d'autres entreprises grâce à une **consultation nationale menée** en parallèle auprès d'un échantillon représentatif de salarié·es.



# Le baromètre #StOpE

## 3 éditions déjà menées : 2021, 2023 et 2025

- En 2021 : **17 organisations** signataires participantes, près de **64 000 réponses** collectées
- En 2023 : **15 organisations** signataires participantes, près de **90 000 réponses** collectées
- En 2025 : **19 organisations** signataires participantes, près de **132 000 réponses** collectées





# **Restitution des résultats du Baromètre #StOpE 2025**

## UN QUESTIONNAIRE IDENTIQUE



UNE CONSULTATION AUPRÈS  
DE GRANDES ENTREPRISES FRANÇAISES

19 entreprises participantes

**131 908 réponses collectées**

(vs 64 000 en 2021 et 88 560 en 2023)

par internet du 15 janvier au 28 mars 2025

aéma  
GROUPE

AIRFRANCE

circet

Crédit Mutuel  
Alliance Fédérale

edf

ENGIE

EY

France  
Travail

GENERALI

GROUPE  
BPCE

GROUPE  
APICIL

LA  
BANQUE  
POSTALE

LAZARD

L'ORÉAL

MINISTÈRE  
DE L'ÉCONOMIE,  
DES FINANCES  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
INDUSTRIELLE ET NUMÉRIQUE

orange

RATP dev

THALES

TotalEnergies



UN SONDAGE NATIONAL  
REPRÉSENTATIF

Echantillon de **1 000 salarié·es**  
représentatif des entreprises de 250 et plus en France

Interrogé par internet du 14 au 28  
janvier 2025

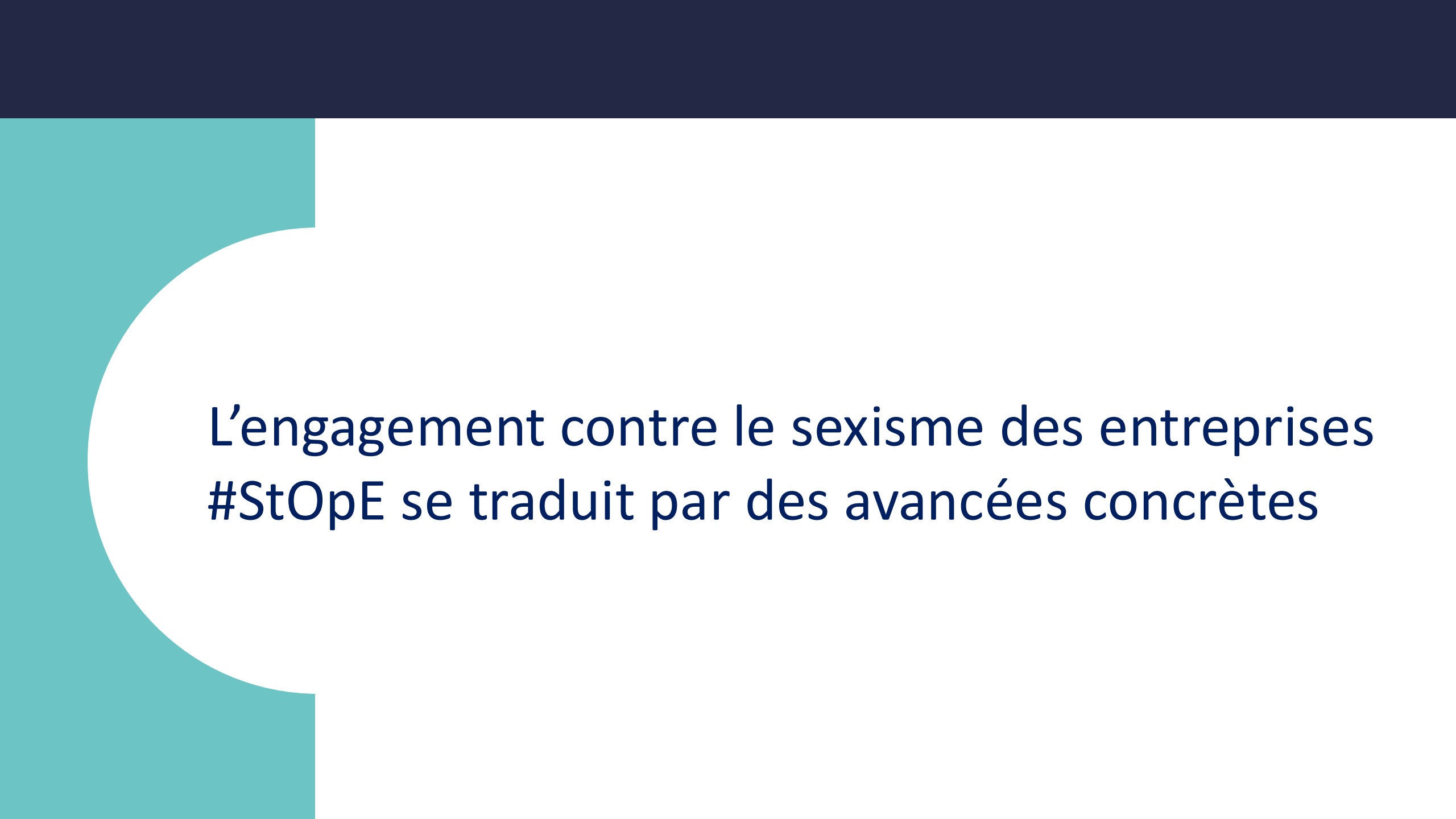
### Ce rapport présente les résultats :

- de la **consultation entreprises #StOpE** (19 entreprises compilées)
- du **sondage national salariés**
- et la **dernière édition (2023)** pour la consultation au global.

Moyenne  
#StOpE

Rappels  
2023

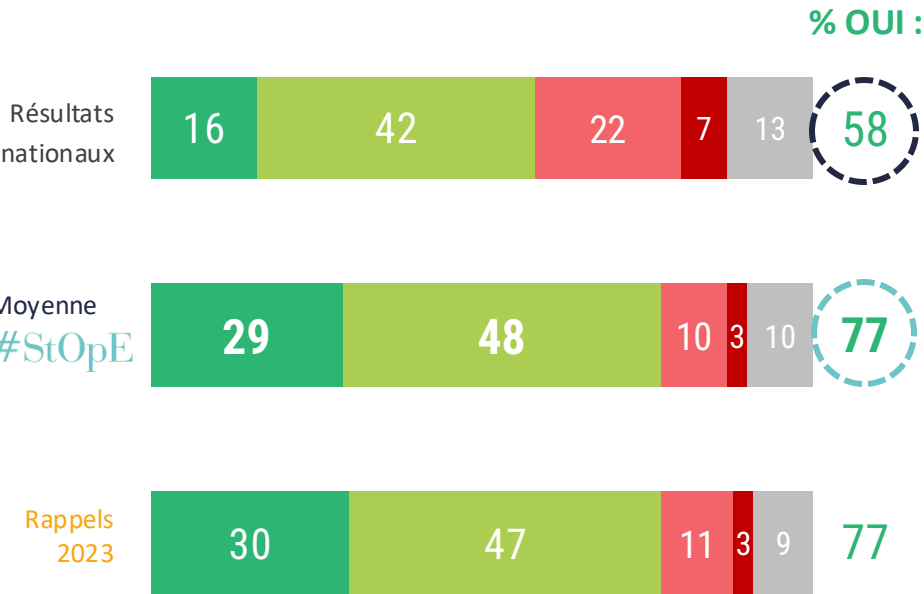




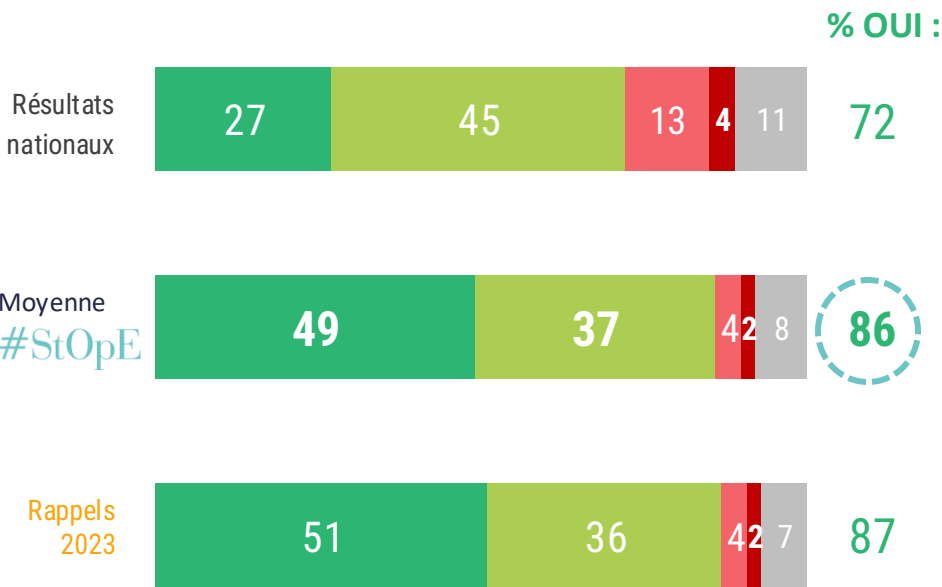
L'engagement contre le sexisme des entreprises  
#StOpE se traduit par des avancées concrètes

# L'engagement actif contre le sexisme est davantage perçu par les salarié·es des entreprises/organisations #StOpE

Question : « A propos de votre entreprise / organisation , diriez-vous, qu'elle est activement engagée contre le sexisme ? »  
Base : Ensemble



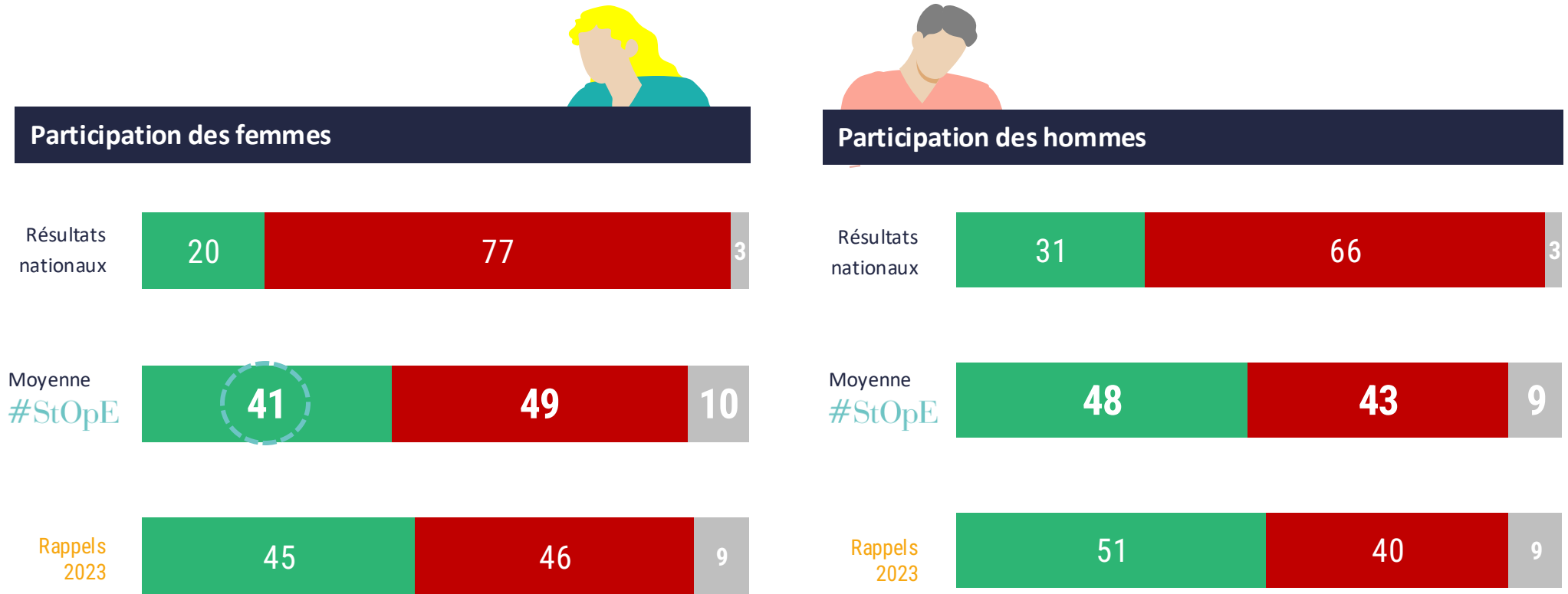
■ Oui, tout à fait  
■ Oui, plutôt  
■ Non plutôt pas  
■ Non pas du tout  
■ Je ne sais pas



# Les formations/sensibilisations sur le sexisme sont presque 2 fois plus développées au sein des entreprises/organisations #StOpE

**Question :** « Au sein de votre entreprise / organisation, avez-vous personnellement participé à des séances de formation ou de sensibilisation sur le sexisme au travail ? »

**Base :** Ensemble



■ Oui  
■ Non  
■ Je ne sais pas / je ne me souviens pas

# Les salarié·es sont mieux informé·es de l'existence des dispositifs internes contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au sein des entreprises #StOpE

**Question :** « La loi du 5 septembre 2018 a renforcé le cadre juridique contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail. Pour chacune des dispositions suivantes prévues par le code du travail, savez-vous si cela **a été mis en place dans votre entreprise / organisation** ? »

Base : Ensemble\*

| % Oui                                                                                                                      | Perception des femmes |                      |              | Perception des hommes |                      |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|--------------|-----------------------|----------------------|--------------|
|                                                                                                                            | Résultats nationaux   | Moyenne #StOpE*<br>↑ | Rappels 2023 | Résultats nationaux   | Moyenne #StOpE*<br>↑ | Rappels 2023 |
| Le <b>rappel</b> dans le règlement intérieur de l'interdiction de tout agissement sexiste et harcèlement sexuel au travail | 52                    | 56 ↑                 | 49           | 60                    | 66                   | 62           |
| Un <b>référént</b> Harcèlement sexuel et Agissements sexistes désigné dans l'entreprise / l'organisation                   | 34                    | 42 ↑                 | 34           | 44                    | 51 ↑                 | 45           |
| Un <b>référént</b> Harcèlement sexuel et Agissements sexistes désigné parmi les <b>représentants du personnel</b>          | 33                    | 38 ↑                 | 28           | 44                    | 46 ↑                 | 37           |
| Au moins une réponse « Oui »                                                                                               | 60                    | 67 ↑                 | 59           | 67                    | 75 ↑                 | 70           |

\* Hors Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique

# Les femmes se sentent davantage protégées contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes dans les entreprises/organisations #StOpE

**Question femmes :** « Avez-vous le sentiment d'être suffisamment protégée contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail par les dispositifs existants au sein de entreprise / organisation ? »

**Base :** Ensemble des femmes



## Ressenti des femmes

Résultats  
nationaux



% OUI :

58

Moyenne  
#StOpE



66

Rappels 2023



63

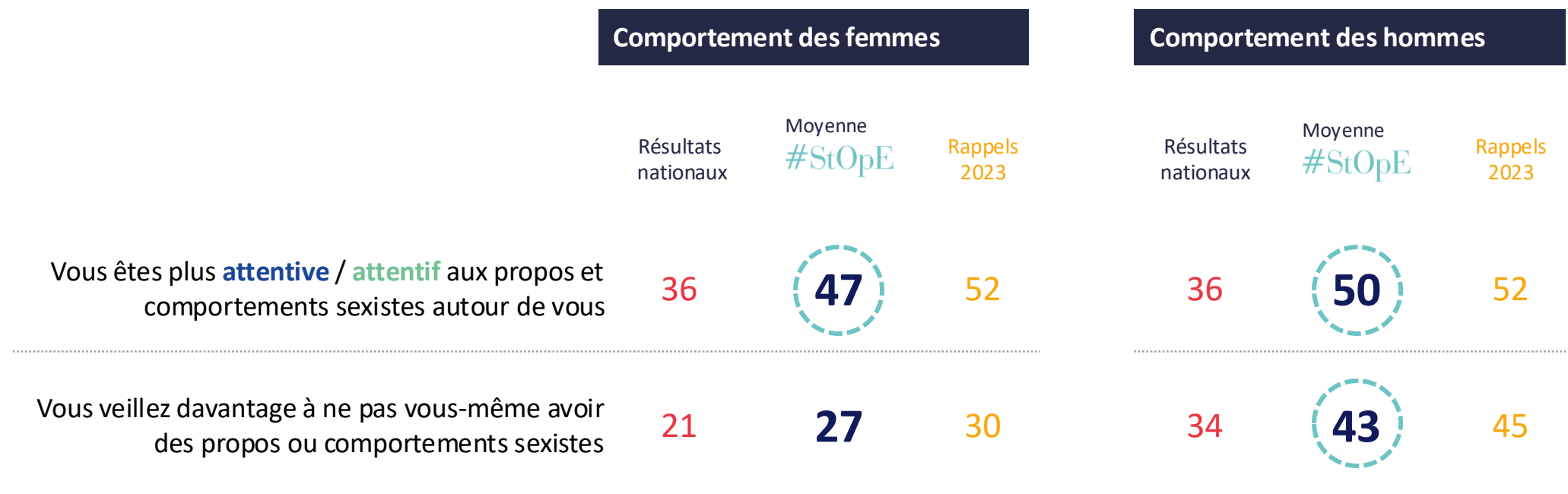
- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non plutôt pas
- Non pas du tout
- Je ne sais pas

# Plus attentifs, plus vigilants, les salarié·s #StOpE sont plus nombreux à avoir modifié leurs comportements, notamment les hommes

**Question :** « Et à titre personnel, diriez-vous que ces 3 dernières années ... ? »

**Base :** Ensemble

Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%



# Le recul du sexisme est plus marqué au sein des organisations #StOpE qu'en moyenne nationale - Les hommes ont une vision plus positive des progrès réalisés

**Question :** « Diriez-vous que **ces 3 dernières années**, les propos et comportements sexistes au sein de votre entreprise / organisation sont ... ? »

**Base :** Ensemble



## Témoignage des femmes

Résultats  
nationaux

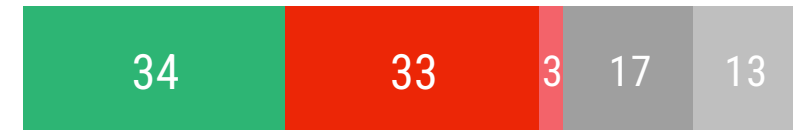


Moyenne  
#StOpE



## Témoignage des hommes

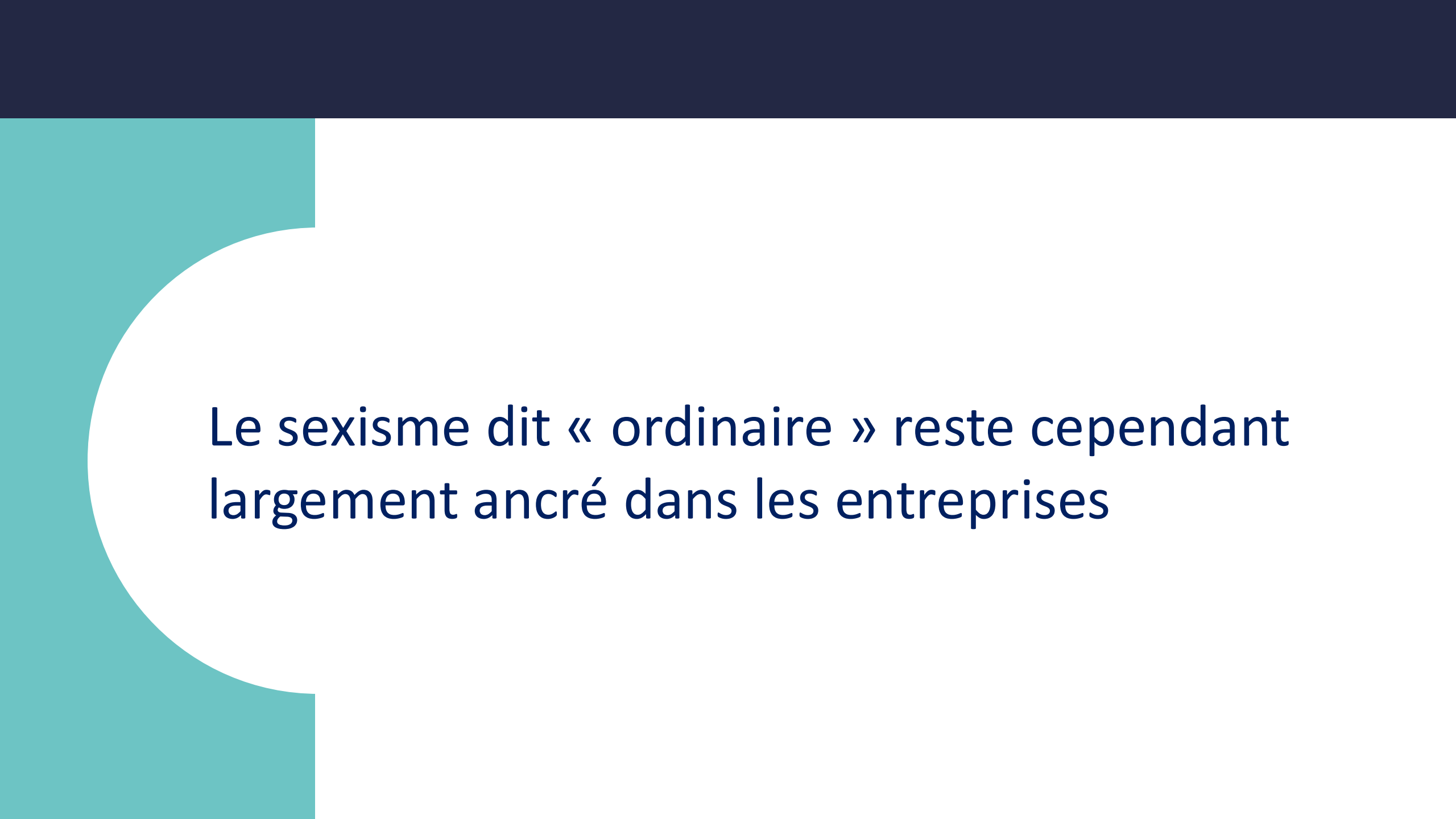
Résultats  
nationaux



Moyenne  
#StOpE



- Plutôt en baisse
- Pareil, il n'y a pas de changement
- Plutôt en hausse
- Les propos et comportements sexistes n'existent pas dans mon entreprise / organisation
- Je ne sais pas



Le sexisme dit « ordinaire » reste cependant  
largement ancré dans les entreprises

# Pour 8 femmes sur 10, les inégalités professionnelles sont encore très importantes aujourd'hui, dans un monde du travail marqué par le sexisme

Question : « Dites-moi si vous êtes d'accord ou non avec chacune des affirmations suivantes. Aujourd'hui, en France... »

Base : Ensemble



## Opinion des femmes



## Opinion des hommes

Moins de 35 ans : 84%  
35 ans et plus : 75%

Moins de 35 ans : 86%

### % D'accord

|                                                                                                                             | Résultats nationaux | Moyenne #StOpE | Rappels 2023 | Résultats nationaux | Moyenne #StOpE | Rappels 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|--------------|---------------------|----------------|--------------|
| Il est plus facile de « faire carrière » pour un homme                                                                      | 83                  | 87             | 88           | 60                  | 49             | 49           |
| Les inégalités professionnelles entre les hommes et les femmes sont encore très importantes                                 | 80                  | 84             | 89           | 61                  | 55             | 59           |
| Dans le monde du travail, les femmes sont régulièrement confrontées à des attitudes ou des décisions sexistes               | 75                  | 77             | 80           | 62                  | 54             | 57           |
| Les entreprises s'impliquent suffisamment pour faire reculer les inégalités professionnelles entre les hommes et les femmes | 38                  | 46             | 38           | 56                  | 59             | 57           |

# Plus d'1 femme sur 2 déclare être moins payée que ses collègues masculins pour un travail de valeur égale – Un constat que ne partagent absolument pas les hommes

**Question femmes :** « Aujourd'hui, pensez-vous que vous êtes **moins payée que vos collègues masculins qui réalisent un travail similaire, de valeur égale ?** »

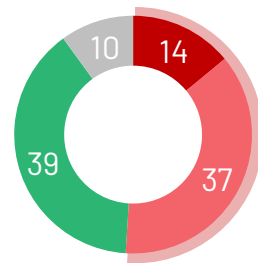
**Question hommes :** « Aujourd'hui, pensez-vous que vous êtes **mieux payé que vos collègues féminines qui réalisent un travail similaire, de valeur égale ?** »

Base : Ensemble\*



## Sentiment des femmes d'être moins payées

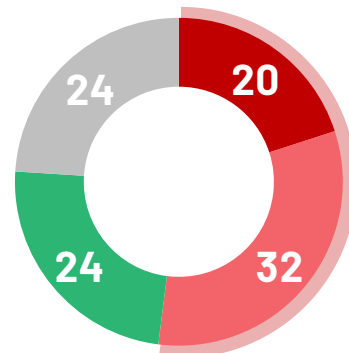
Résultats  
nationaux



%  
**MOINS**  
51

- Oui, beaucoup moins
- Oui, un peu moins
- Non
- Je ne sais pas

Moyenne  
#StOpE

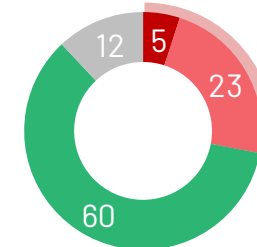


%  
**MOINS**  
52



## Sentiment des hommes d'être mieux payés

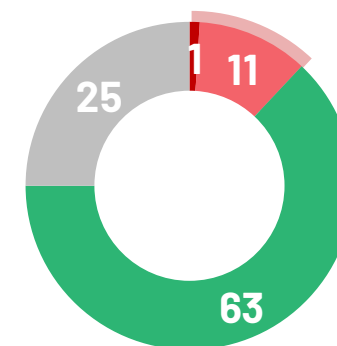
Résultats  
nationaux



%  
**MIEUX**  
28

- Oui, beaucoup mieux
- Oui, un peu mieux
- Non
- Je ne sais pas

Moyenne  
#StOpE



%  
**MIEUX**  
12

\* Hors Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique

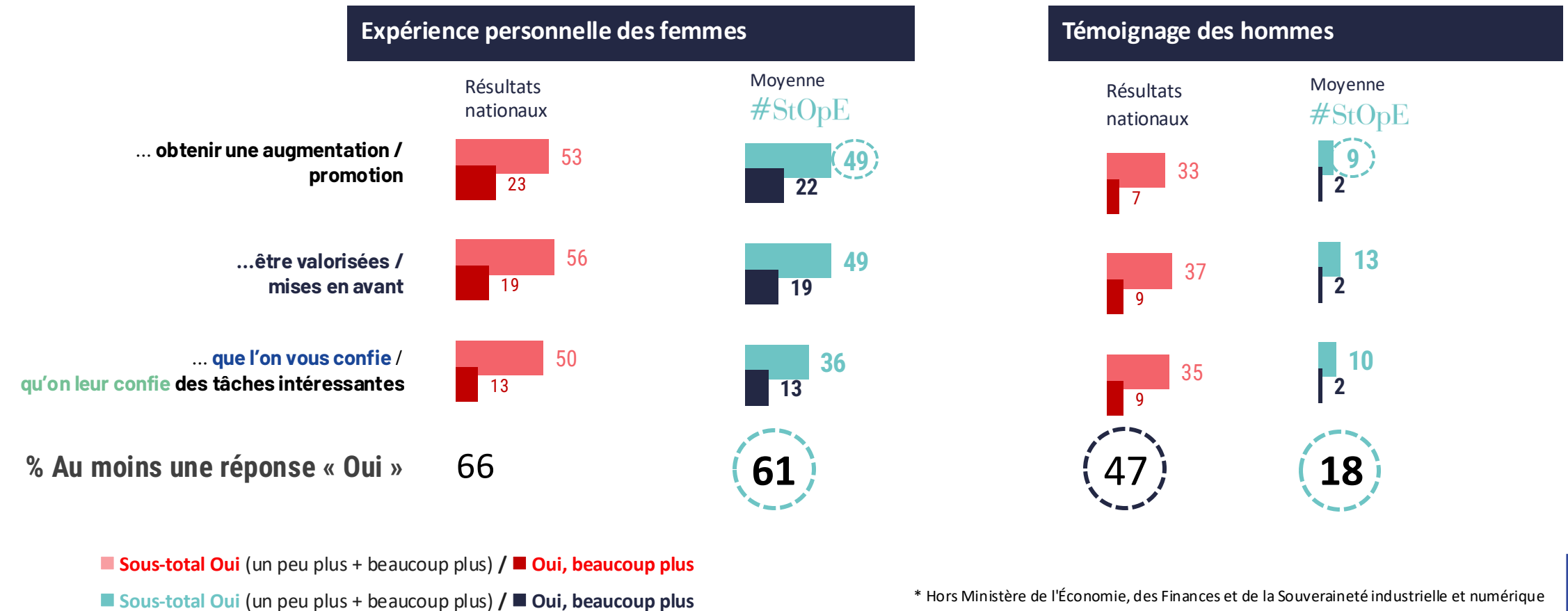
# Plus de 6 femmes sur 10 ont le sentiment de devoir en faire plus pour être reconnues dans leur travail

Une réalité qui échappe très largement aux hommes au sein des entreprises/organisations #StOpE  
→ l'engagement actif des entreprises contre le sexisme pouvant donner à croire que les inégalités sont traitées.

**Question femmes :** Avez-vous le sentiment qu'en tant que femme, dans votre entreprise / organisation, « vous devez en faire plus que les hommes au travail si vous voulez... »

**Question hommes :** « Et avez-vous le sentiment que dans votre entreprise / organisation, les femmes doivent en faire plus que les hommes au travail si elles veulent... »

Base : Ensemble\*



# Les compétences des femmes à manager/diriger sont remises en cause : 1 femme sur 2 a déjà entendu des propos en ce sens

Question : « Avez-vous entendu votre environnement professionnel remettre en cause les compétences des femmes, soit directement, soit sous forme de plaisanterie, pour manager une équipe, diriger un service ou une entreprise /organisation ? »

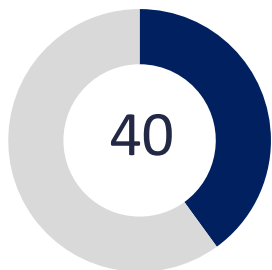
Base : Ensemble



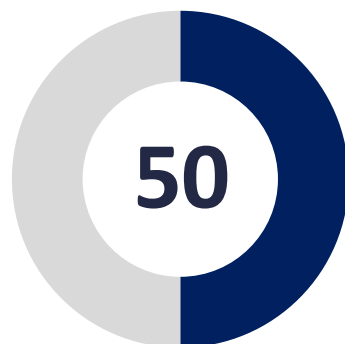
## Témoignages des femmes

% Oui, c'est déjà arrivé

Résultats  
nationaux



Moyenne  
#StOpE



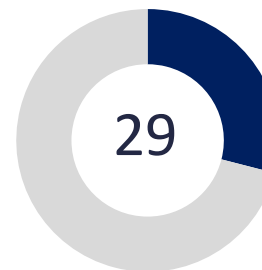
25-34 ans : 50%  
50 ans et plus : 51%



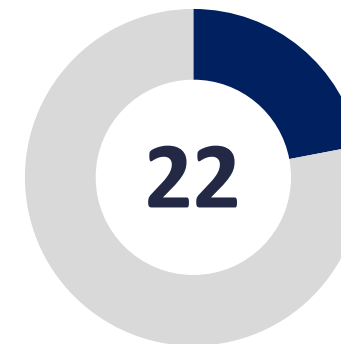
## Témoignage des hommes

% Oui, c'est déjà arrivé

Résultats  
nationaux



Moyenne  
#StOpE

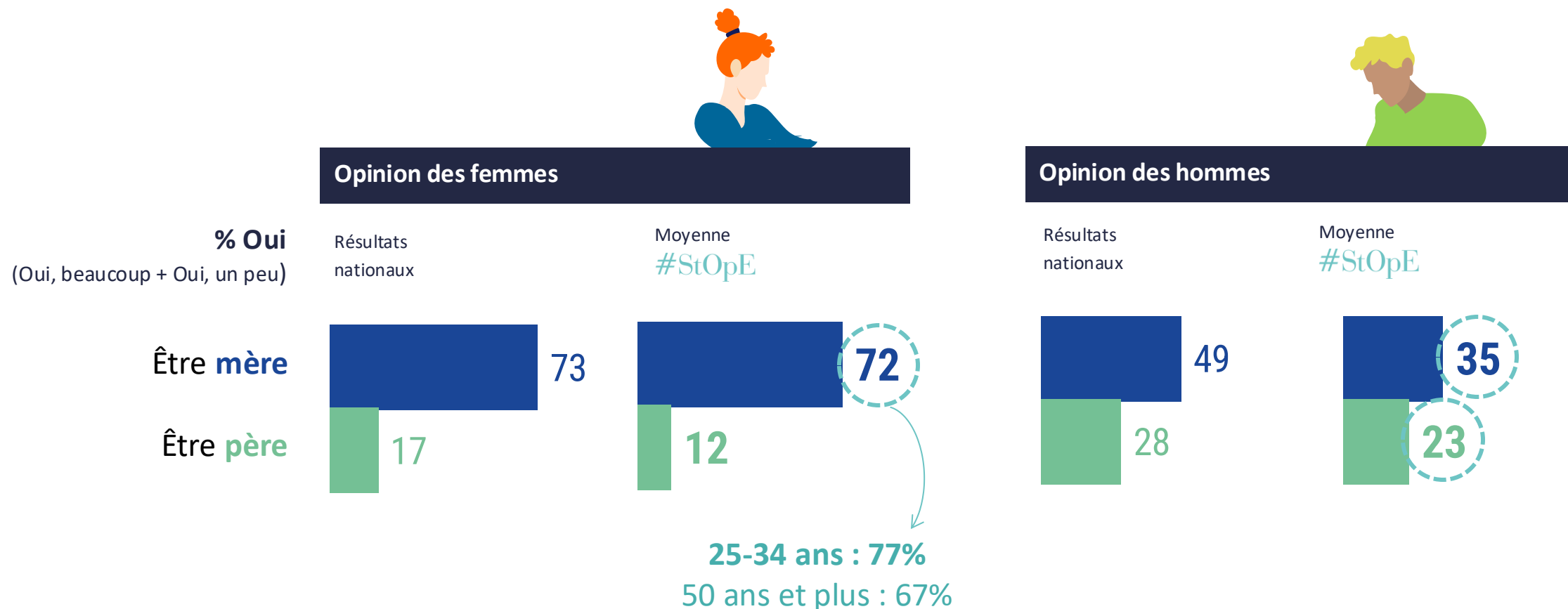


# Pour plus de 7 femmes sur 10, être mère est un frein à la carrière, tandis qu'être père ne l'est pas

**Question 1** : « Pour **une femme**, chacune de ces situations peut-elle selon vous représenter un frein à sa progression de carrière ? »

**Question 2** : « Pour **un homme**, chacune de ces situations peut-elle selon vous représenter un frein à sa progression de carrière ? »

**Base** : Chacune des deux questions a été posée à l'ensemble des répondant-e-s

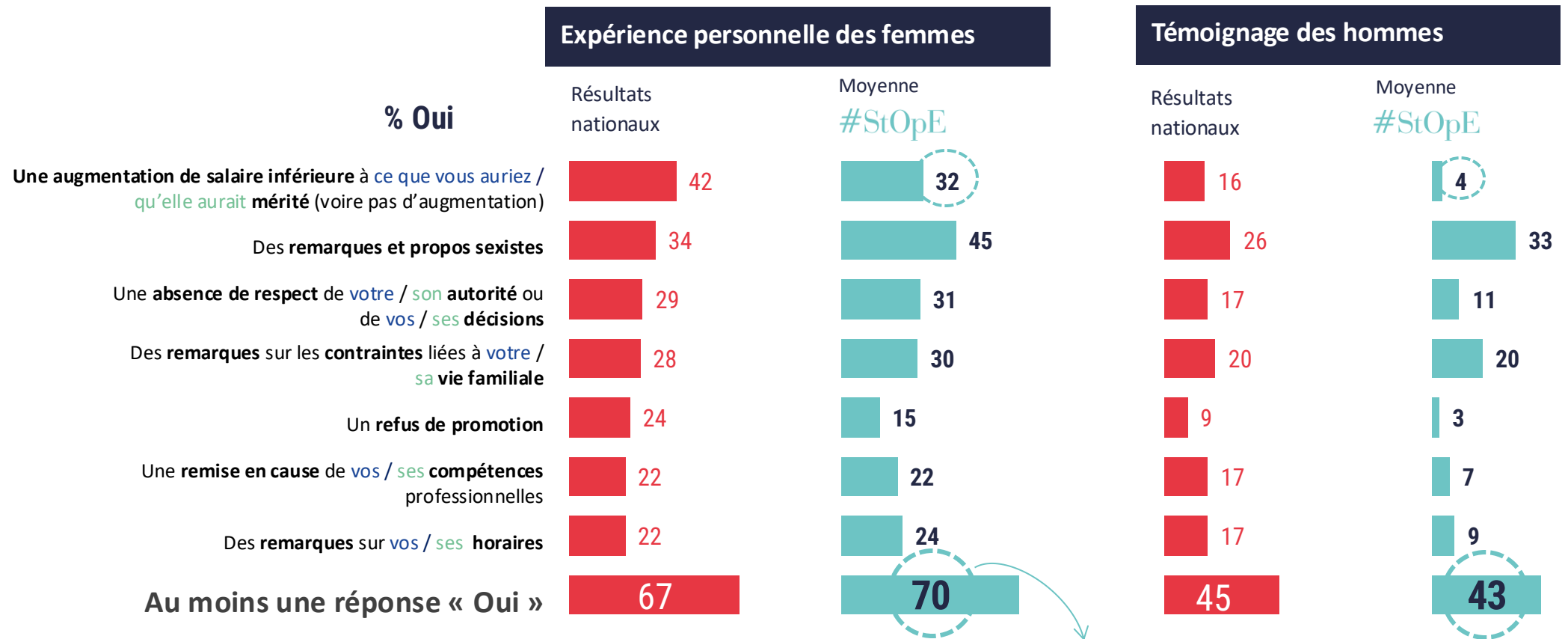


# 70% des femmes ont déjà été confrontées personnellement à une situation discriminatoire ou sexiste au sein de leur entreprise/organisation

**Question femmes** : « Pour chacune des situations suivantes, au sein de votre entreprise/ organisation, avez-vous le sentiment de l'avoir déjà vécue parce que vous êtes une femme ? »

**Question hommes** : « Pour chacune des situations suivantes, avez-vous le sentiment de l'avoir observée au sein de votre entreprise/organisation pour une femme, parce que c'était une femme »

Base : Ensemble



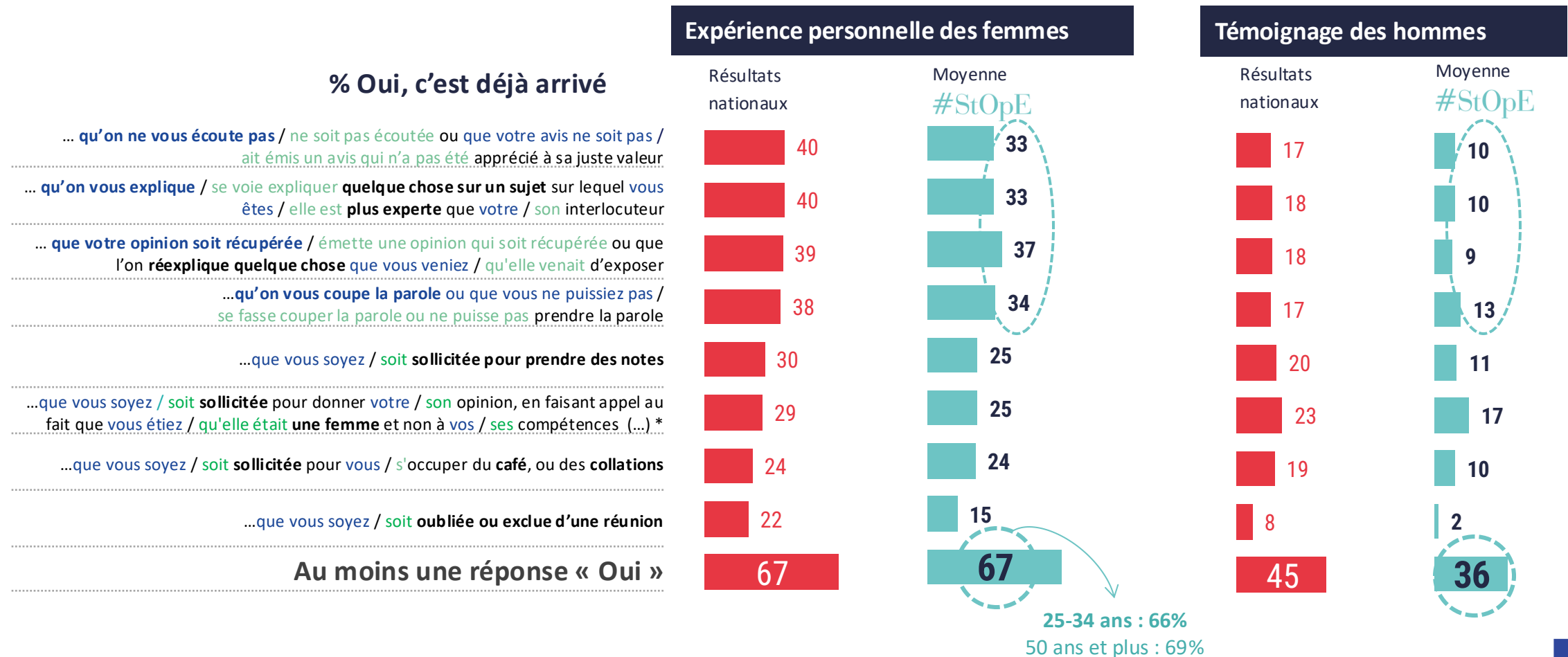
25-34 ans : 71%  
50 ans et plus : 69%

# Les 2/3 des femmes ont déjà eu à subir des comportements sexistes en réunion

**Question femmes :** « Est-il déjà arrivé lors d'une réunion, **parce que vous étiez une femme...** ? »

**Question hommes :** « Est-il déjà arrivé lors d'une réunion, **que, parce qu'elle était une femme, une collègue ou une collaboratrice...** ? »

Base : Ensemble



\*professionnelles : « Tiens, en tant que femme, dites-moi si d'après-vous... ? »

# Les blagues sexistes au travail sont largement répandues : les ¾ des femmes y sont exposées

**Question :** « Avez-vous déjà entendu des femmes faire l'objet de « blagues sur les femmes » dans votre entreprise / organisation ? »

**Base :** Ensemble



## Témoignage des femmes

% OUI :

Résultats  
nationaux



72

Moyenne  
#StOpE



74

Rappels  
2023



77

- Souvent
- De temps en temps
- Rarement
- Jamais
- Je ne sais pas



## Témoignage des hommes

% OUI :

Résultats  
nationaux



67

Moyenne  
#StOpE



67

Rappels  
2023



66

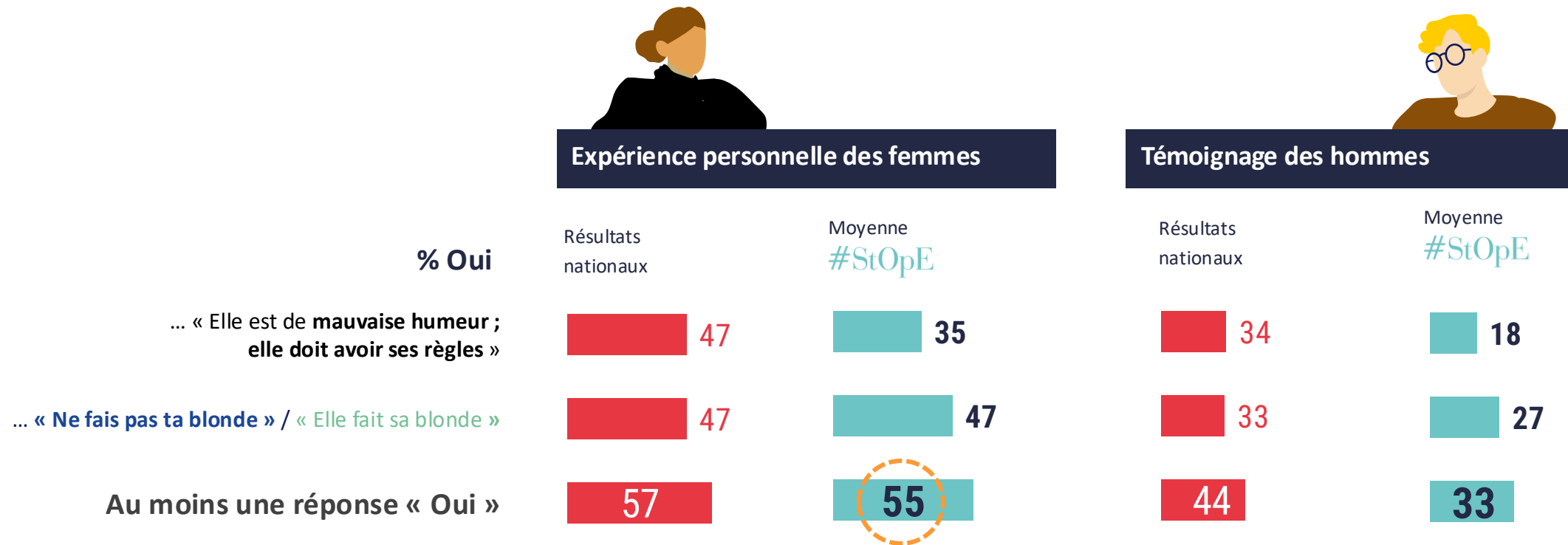
25-34 ans : 73%  
50 ans et plus : 76%

# ... il en va de même pour les remarques sexistes dénigrant les femmes : plus d'1 femme sur 2 y a été confrontée

**Question femmes** : « Avez-vous déjà entendu dire dans votre entreprise / organisation, des propos comme... »

**Question hommes** : « Avez-vous déjà entendu dire au sujet d'une collègue, collaboratrice ou supérieure hiérarchique, des propos comme... »

Base : Ensemble



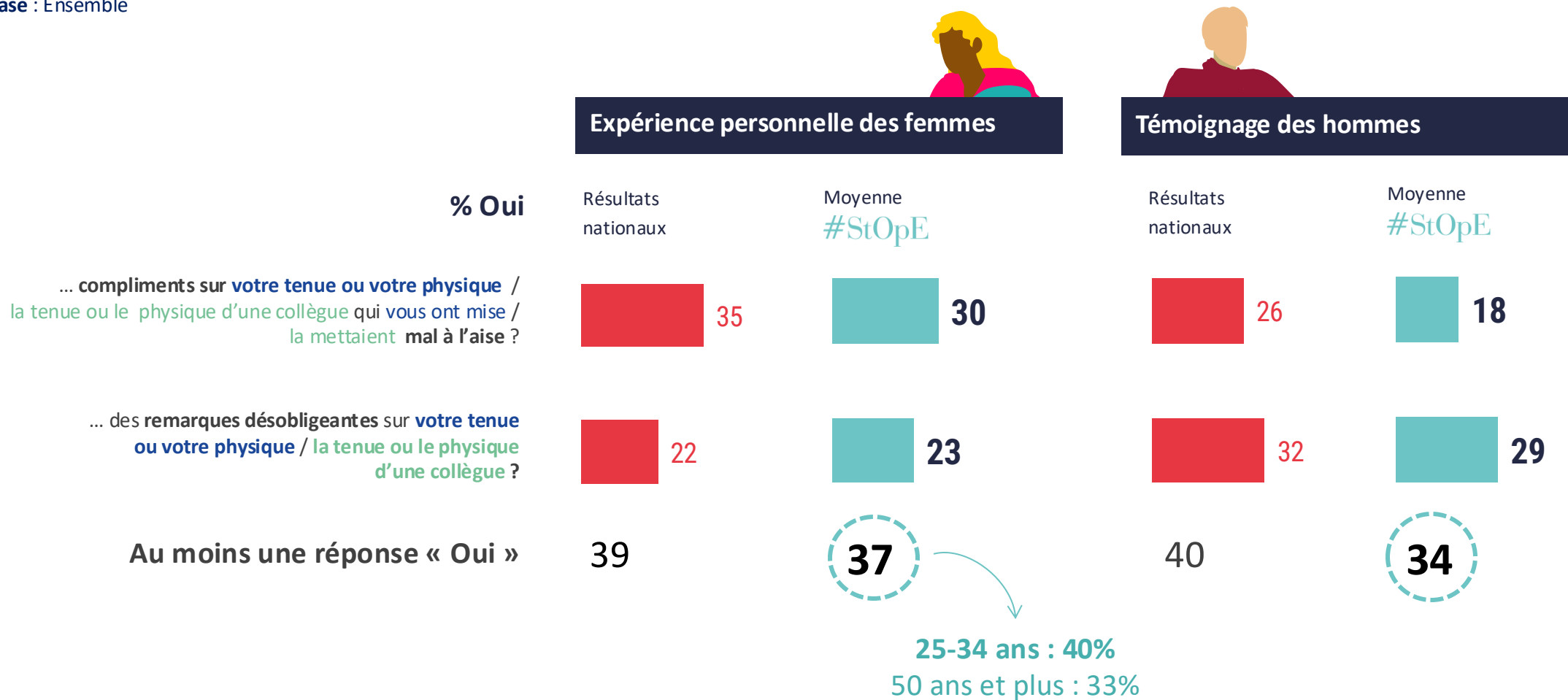
# Le corps des femmes est un objet de commentaires :

près de 4 femmes sur 10 ont eu à supporter des remarques sur leur physique, leur tenue

Question femmes : « Dans votre travail, vous a-t-on déjà fait des ... »

Question hommes : « Avez-vous déjà entendu des collègues faire ... »

Base : Ensemble



# Près de 6 femmes sur 10 sont contraintes de recourir à des stratégies d'évitement, pour ne pas avoir à affronter des propos ou comportements sexistes



**Question femmes :** « Pour ne pas avoir à affronter de propos ou comportements sexistes, vous est-il déjà arrivé de... »

**Base :** Ensemble des femmes - Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%

## Expérience personnelle des femmes

25-34 ans : 45%

50 ans et plus : 28%

25-34 ans : 32%

50 ans et plus : 22%

... ne pas porter certaines tenues vestimentaires

... d'éviter de vous retrouver seules avec certaines personnes

... ne pas prendre la parole en public

... ne pas vous rendre à certains déjeuners, pots, afterworks

... surinvestir votre travail

... ne pas postuler à certains postes

... moins vous investir dans votre travail

... ne pas demander de temps partiel

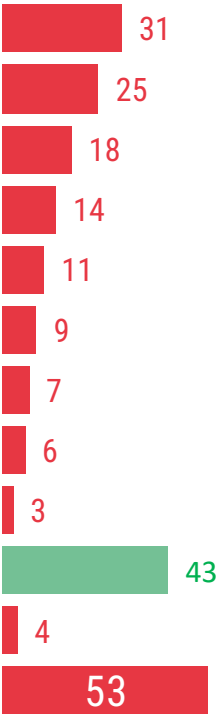
... ne pas demander de formation

Rien de tout cela

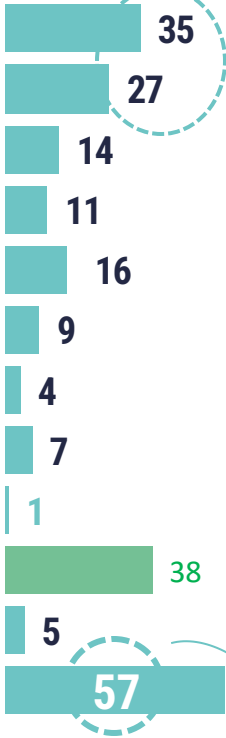
Je ne sais pas

**Au moins une stratégie d'évitement**

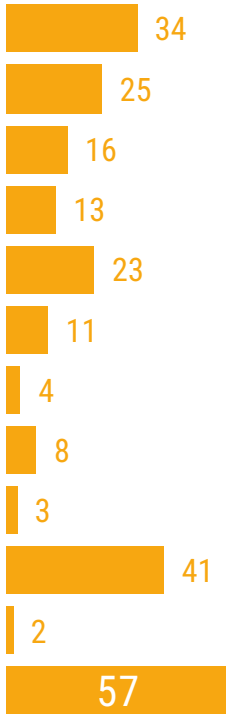
Résultats  
nationaux



Moyenne  
#StOpE



Rappels  
2023



25-34 ans : 66%  
50 ans et plus : 52%

# Sur la **période récente**, **40% des femmes** ont été témoins de situations de sexisme au sein de leur entreprise et **près de 3 sur 10** en ont été **personnellement victimes**

**Question :** « Vous personnellement, au cours des trois dernières années, avez-vous **été témoin de situation(s) de sexisme au sein de votre entreprise / organisation** »

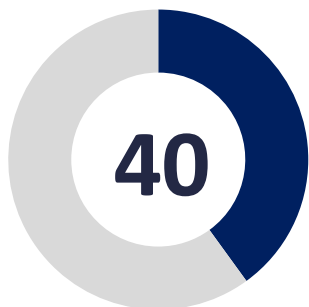
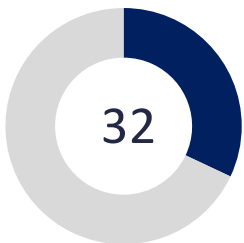
**Question femmes :** « Vous personnellement, au cours des trois dernières années, avez-vous **fait l'objet de situation(s) de sexisme au sein de votre entreprise / organisation** ? »

Base : Ensemble

## Témoignage des femmes

% Oui

Résultats  
nationaux

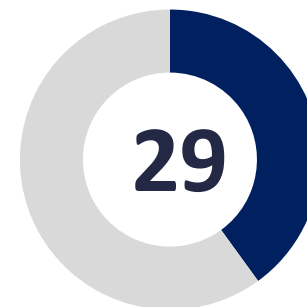
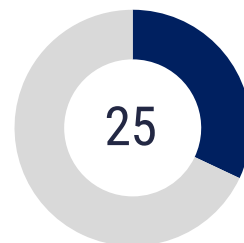


Moyenne  
#StOpE

## Expérience personnelle des femmes

% Oui

Résultats  
nationaux

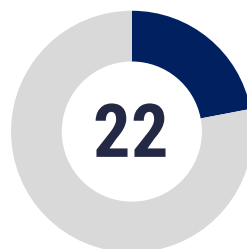
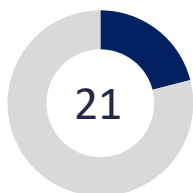


Moyenne  
#StOpE

## Témoignage des hommes

% Oui

Résultats  
nationaux



Moyenne  
#StOpE



Continuer à agir contre le sexisme...  
Malgré les résistances

# Femmes et hommes s'accordent sur **les conséquences déléteres du sexisme** pour les personnes qui le subissent

**Question :** « A propos du sexisme dans le monde du travail tel que nous venons de l'évoquer, êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ... »

Les réflexions et attitudes sexistes... »

**Base :** Ensemble



## Perception des femmes

|                                                                                                                                        | Résultats nationaux | Moyenne #StOpE | Rappels 2023 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|--------------|
| <b>% D'accord</b>                                                                                                                      |                     |                |              |
| ... <b>déstabilisent</b> le travail de celles qui les subissent                                                                        | 88                  | 95             | 93           |
| ... ont un <b>impact sur la confiance en soi</b>                                                                                       | 85                  | 94             | 93           |
| ... peuvent avoir un <b>impact sur la santé</b>                                                                                        | 84                  | 91             | 88           |
| ... peuvent modifier le comportement des salariées / des agentes                                                                       | 84                  | 95             | 93           |
| ... peuvent <b>conduire à l'isolement</b> pour ne pas être exposée aux autres                                                          | 84                  | 91             | 88           |
| ... peuvent avoir un <b>impact sur la confiance dans l'entreprise</b> / l'organisation et donc sur la fidélité et l'engagement interne | 81                  | 91             | 89           |
| ... peuvent <b>conduire à ne pas prendre de nouvelles responsabilités</b>                                                              | 75                  | 82             | 82           |
| ... font partie du jeu des relations hommes-femmes au travail ; ce n'est pas grave                                                     | 17                  | 4              | 7            |



## Perception des hommes

|                                                                                                                                        | Résultats nationaux | Moyenne #StOpE | Rappels 2023 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|--------------|
| <b>% D'accord</b>                                                                                                                      |                     |                |              |
| ... <b>déstabilisent</b> le travail de celles qui les subissent                                                                        | 78                  | 91             | 89           |
| ... ont un <b>impact sur la confiance en soi</b>                                                                                       | 78                  | 91             | 89           |
| ... peuvent avoir un <b>impact sur la santé</b>                                                                                        | 76                  | 89             | 86           |
| ... peuvent modifier le comportement des salariées / des agentes                                                                       | 79                  | 91             | 89           |
| ... peuvent <b>conduire à l'isolement</b> pour ne pas être exposée aux autres                                                          | 77                  | 87             | 85           |
| ... peuvent avoir un <b>impact sur la confiance dans l'entreprise</b> / l'organisation et donc sur la fidélité et l'engagement interne | 76                  | 87             | 86           |
| ... peuvent <b>conduire à ne pas prendre de nouvelles responsabilités</b>                                                              | 72                  | 79             | 76           |
| ... font partie du jeu des relations hommes-femmes au travail ; ce n'est pas grave                                                     | 24                  | 6              | 9            |

# Sanctionner les auteurs de sexisme est aux yeux des salariées la première des actions à mettre en œuvre

**Question :** « Parmi les propositions suivantes, quelles seraient selon vous, **les actions prioritaires à mettre en œuvre pour lutter contre le sexisme dans votre entreprise/ organisation ?** »

**Base :** Ensemble - Jusqu'à trois réponses possibles - Total supérieur à 100%

|                                                                                                                                                 | Opinion des femmes  |                      | Opinion des hommes  |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
|                                                                                                                                                 | Résultats nationaux | Moyenne **<br>#StOpE | Résultats nationaux | Moyenne **<br>#StOpE |
| <b>Sanctionner systématiquement les auteurs de propos et comportements sexistes</b>                                                             | 43                  | 40                   | 37                  | 32                   |
| Avoir <b>un message fort</b> de la part de la direction de l'entreprise / l'organisation <b>prônant la tolérance zéro</b> en matière de sexisme | 36                  | 35                   | 28                  | 26                   |
| <b>Former les managers</b> aux stéréotypes et aux manifestations de sexisme                                                                     | 26                  | 34                   | 27                  | 32                   |
| <b>Former les salariés</b> / les agents aux stéréotypes et aux manifestations de sexisme                                                        | 24                  | 33                   | 25                  | 34                   |
| Mettre en place une <b>cellule d'écoute</b> dédiée au harcèlement sexuel et agissements sexistes                                                | 22                  | 22                   | 21                  | 23                   |
| Intégrer la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes à la politique de santé-sécurité*                                    | 21                  | 19                   | 23                  | 19                   |
| <b>Réaliser des enquêtes</b> régulières sur le sexisme en interne                                                                               | 21                  | 13                   | 18                  | 13                   |
| Avoir une communication d'entreprise / d'organisation (interne, externe) non sexiste                                                            | 14                  | 7                    | 16                  | 9                    |
| <b>Féminiser les titres, fonctions et métiers</b> de l'entreprise / l'organisation pour que les femmes ne soient plus invisibles                | 8                   | 15                   | 10                  | 7                    |
| Mesurer et <b>suivre la réalité du sexisme avec des données chiffrées</b> (nombre et type de cas de sexisme, délais de résolution des cas, ...) | 8                   | 16                   | 11                  | 21                   |
| Autre                                                                                                                                           | 1                   | 3                    | 1                   | 3                    |
| Rien de tout cela, le sexisme ce n'est ni fréquent, ni grave                                                                                    | 2                   | 1                    | 3                   | 1                    |
| Rien de tout cela, ce sont les relations normales entre les femmes et les hommes et cela risque d'entraver le jeu de séduction entre les sexes  | 2                   | 1                    | 4                   | 1                    |
| Je ne sais pas                                                                                                                                  | 8                   | 8                    | 8                   | 13                   |

\*de l'entreprise/ l'organisation, au titre de la prévention des risques

\*\* Hors ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique

# Or, pour la très grande majorité des salarié·es, le sexisme n'est pas davantage sanctionné

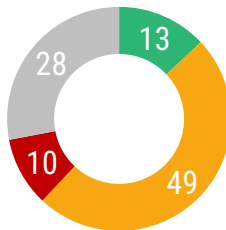
**Question :** « D'après ce que vous pouvez voir, **par rapport à il y a 2-3 ans**, les situations de sexisme dans votre entreprise / organisation font-elles plus qu'avant, ni plus ni moins qu'avant ou moins qu'avant l'objet de sanctions internes ? »

**Base :** Ensemble

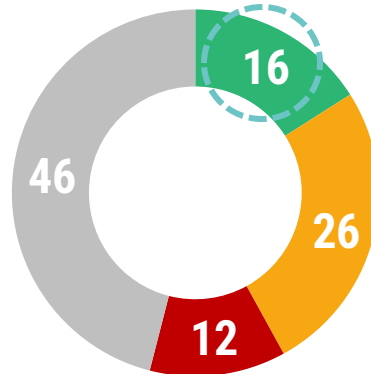


## Perception des femmes

Résultats  
nationaux

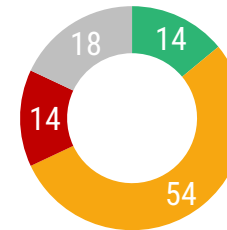


Moyenne  
#StOpE

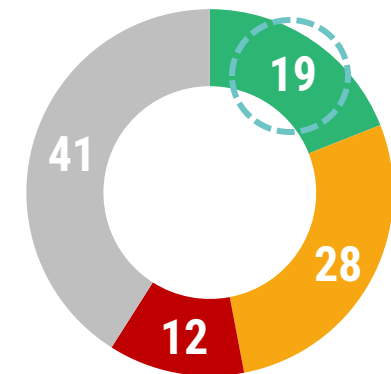


## Perception des hommes

Résultats  
nationaux



Moyenne  
#StOpE



- Plus qu'avant
- Ni plus, ni moins qu'avant
- Moins qu'avant
- Je ne sais pas

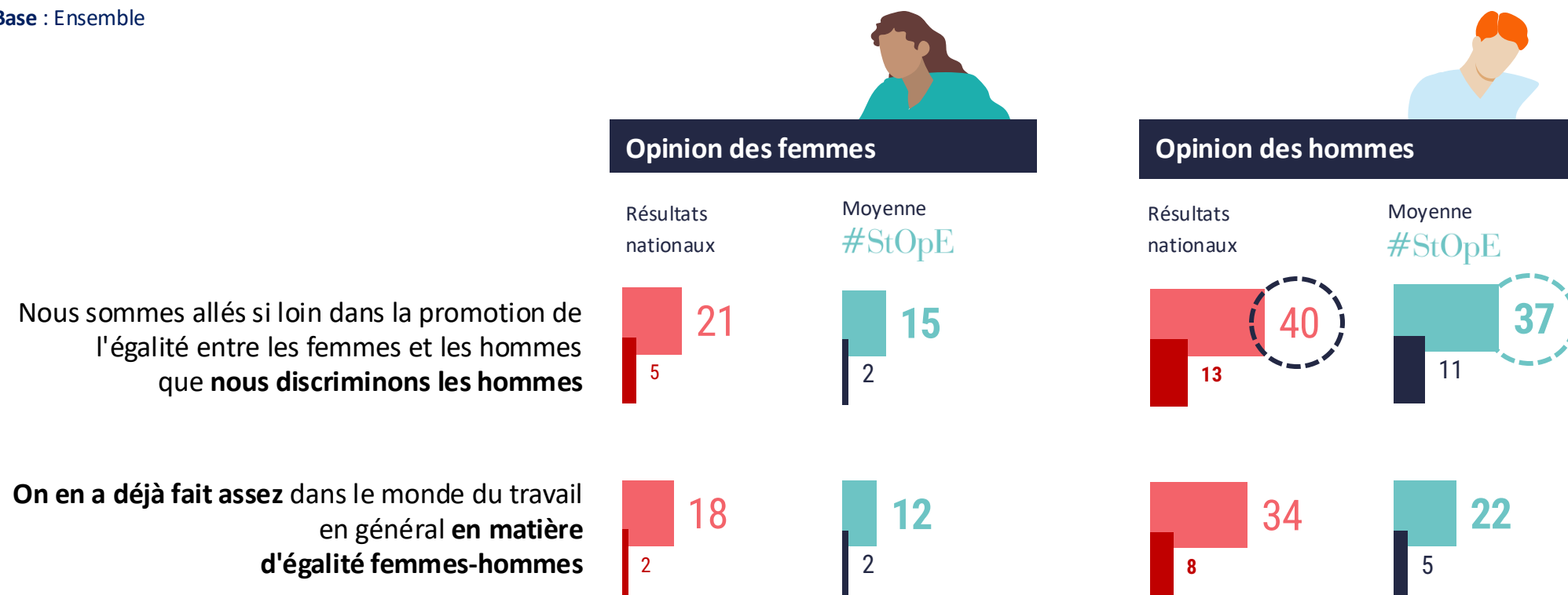


Continuer à agir contre le sexisme

# Pour près de 4 hommes sur 10, la promotion de l'égalité femmes-hommes aboutit aujourd'hui à discriminer les hommes

**Question :** « Concernant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le monde du travail en général, êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ? »

**Base :** Ensemble



■ Sous-total **D'accord** (Tout à fait d'accord + Plutôt d'accord) / ■ ... dont **Tout à fait d'accord**

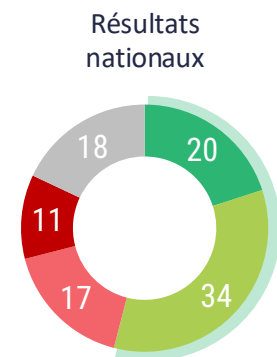
■ Sous-total **D'accord** (Tout à fait d'accord + Plutôt d'accord) / ■ ... dont **Tout à fait d'accord**

# Les quotas : les femmes y sont majoritairement favorables, les hommes majoritairement opposés dans les entreprises #StOpE déjà activement engagées contre le sexisme à leurs yeux

**Question :** « Êtes-vous favorable ou défavorable à la mise en place de quotas sur des postes à responsabilités au sein de votre entreprise / organisation pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes ? »

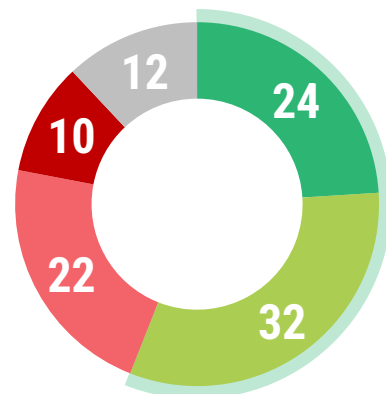
Base : Ensemble

## Opinion des femmes



**Favorable 54 %**  
Défavorable 28%

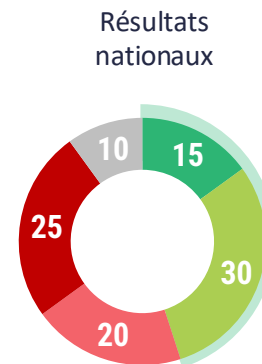
Moyenne  
#StOpE



**Favorable : 56 %**  
Défavorable : 32%

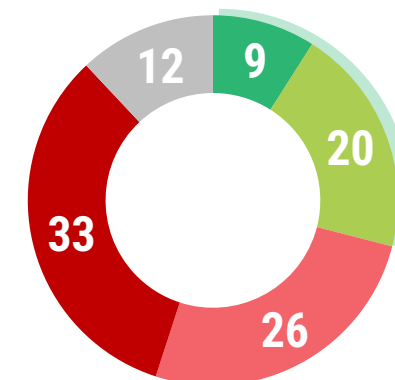
18-24 ans : 63%  
50 ans et plus : 55%

## Opinion des hommes



**Favorable 45 %**  
Défavorable 45%

Moyenne  
#StOpE



**Favorable : 29 %**  
Défavorable : 59%

CSP + : 61%  
CSP - : 48%

- Tout à fait favorable
- Plutôt favorable
- Plutôt pas favorable
- Pas du tout favorable
- Je ne sais pas

# En moyenne nationale, la moitié des hommes interrogés ne font pas le lien entre le partage des tâches au sein des couples et l'égalité professionnelle

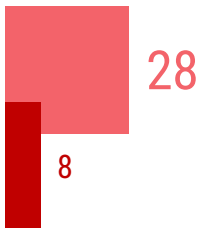
Question : « A propos de l'éducation des enfants, êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ? »

Base : Ensemble

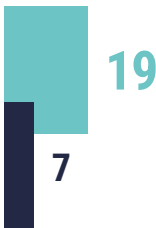


## Opinion des femmes

Résultats nationaux



Moyenne #StOpE

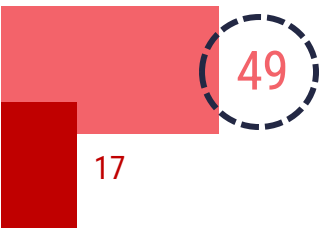


Le partage des tâches domestiques et parentales au sein des couples n'a pas d'impact sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

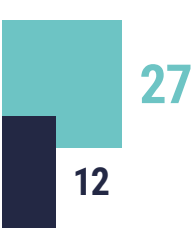


## Opinion des hommes

Résultats nationaux



Moyenne #StOpE



Le partage des tâches au sein des couples à un impact sur l'égalité professionnelle F/H

25-34 ans : F 83% / H 68%

50 ans et plus : F 66% / H 54%

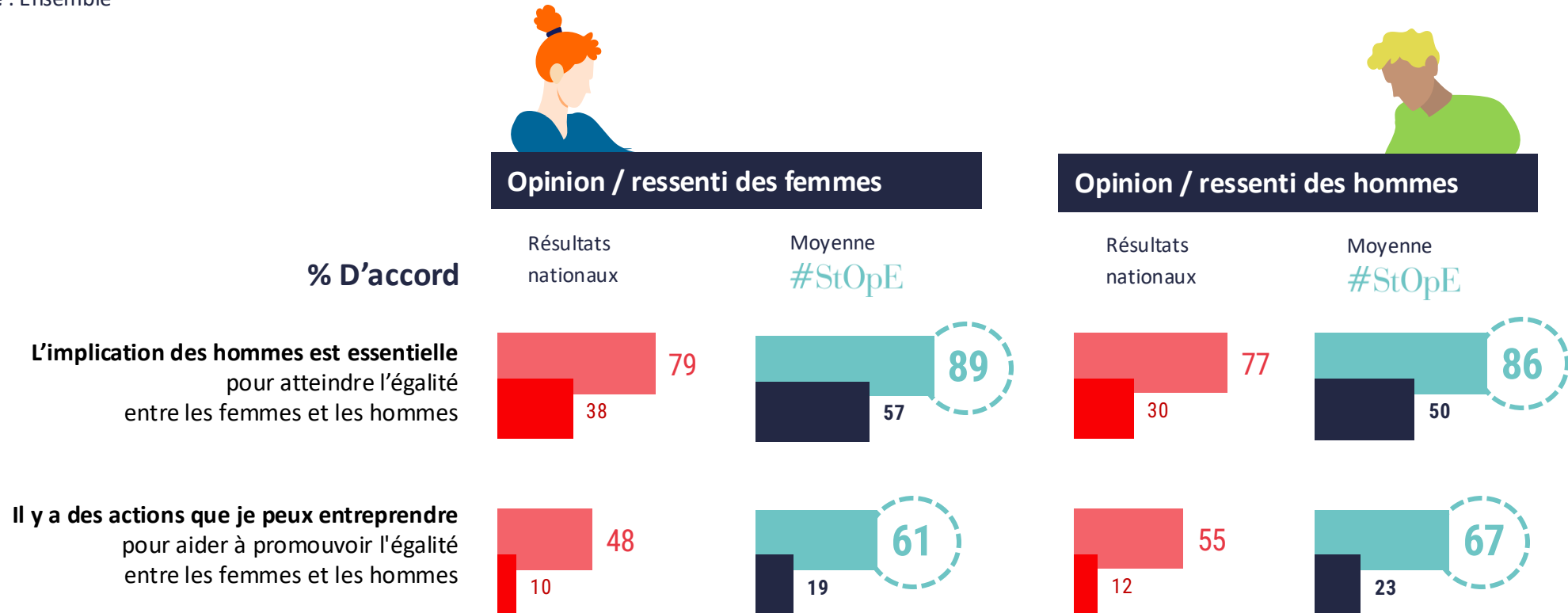
■ Sous-total D'accord (Tout à fait d'accord + Plutôt d'accord) / ■ ... dont Tout à fait d'accord

■ Sous-total D'accord (Tout à fait d'accord + Plutôt d'accord) / ■ ... dont Tout à fait d'accord

# Pour toutes et tous, l'implication des hommes est essentielle pour atteindre l'égalité et chacun a un rôle à jouer individuellement (davantage de maturité dans les entreprises #StOpE)

Question : « Concernant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le monde du travail en général, êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ? »

Base : Ensemble



■ Sous-total « D'accord » (Tout à fait d'accord + Plutôt d'accord) / ■ ... dont « Tout à fait d'accord »

■ Sous-total « D'accord » (Tout à fait d'accord + Plutôt d'accord) / ■ ... dont « Tout à fait d'accord »



## **Chiffres clés & principaux enseignements**

## LE SEXISME AU TRAVAIL EN 2025

8 femmes sur 10

estiment que les **inégalités professionnelles** sont encore très importantes aujourd'hui

+ de **50%**  
des femmes

estiment être **moins payées** que leurs collègues masculins pour un travail de valeur égale

7 femmes sur 10

pensent qu'être mère est un **frein à la carrière**

## LES ACTIONS DES ORGANISATIONS



des femmes



des hommes

affirment que les réflexions et attitudes sexistes ont un impact sur la **confiance en soi** \*

### SANCTIONNER

les auteurs de sexisme

est aux yeux des salariées **la première des actions** à mettre en œuvre selon 40% des femmes et 30% des hommes \*

## DES IMAGINAIRES INÉGALITAIRES



1 homme sur 2

pense que le partage des **tâches domestiques et parentales** n'a pas d'impact sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, contre 1 sur 4 dans les organisations #StOpE

40%  
des hommes

estiment que la promotion de l'égalité femmes-hommes au travail aboutit aujourd'hui à **discriminer les hommes**

## DES ENGAGEMENTS QUI ONT DE L'IMPACT



6 femmes sur 10

sont contraintes de recourir à des **stratégies d'évitement** pour ne pas avoir à subir des propos ou comportements sexistes

77%  
des femmes

dans les organisations #StOpE perçoivent leur organisations comme, **activement engagées contre le sexisme** contre 58% au national. Les répondants hommes présentent un écart similaire

x2

Les **formations et sensibilisations** sur le sexisme sont presque 2 fois plus développées au sein des organisations #StOpE

initiative  
#StOpE



Stop au Sexisme Ordinaire en Entreprise